

**ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ,
ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направления практик:

| Номер | Направление | Описание, возможные аспекты, в рамках которых будет представлена лучшая практика |
|-------|--|---|
| 1. | <p align="center">Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ)</p> | <p>Наименования учреждения: ГБПОУ КК «Армавирский техникум технологии и сервиса».</p> <p>Наименование практики: «День карьеры».</p> <p>Описание практики: Практика представляет собой серию мероприятий проводимых в формате дней открытых дверей, направленных на трудоустройство выпускников и организацию взаимодействия с заинтересованными лицами: выпускники, ПОО, работодателями, представители ЦЗН муниципального образования.</p> <p>Для эффективного взаимодействия с выпускниками продуман особый методический подход реализации «Дней карьеры», который включает: предварительное консультирование и тестирование выпускников, подбор вакансий, собеседование с работодателями в формате делового общения, профессиональная проба. Профессиональная проба осуществляется на территории предприятия работодателя. За соискателем прикрепляется наставник, который сопровождает молодого специалиста.</p> <hr/> <p>Наименования учреждения: ГБПОУ КК «Краснодарский монтажный техникум».</p> <p>Наименование практики: «Корпорация идей».</p> <p>Описание практики: Проектное решение. Консолидация сил сетевых партнеров (151 организаций работодателей) ПОО направленная на эффективное взаимодействие по трудоустройству студентов и выпускников ПОО.</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>Разработана система мероприятий (по нарастающему методическому эффекту: от консультирования до выполнения трудовой деятельности на предприятии), которая охватывает всех обучающихся ПОО начиная с первого курса.</p> <p>В число наставников входят не только работодатели (сетевые партнеры ПОО), но и Герои труда Кубани, победители профессиональных конкурсов, почетные жители края.</p> |
| | | <p>Наименования учреждения: ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж», Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края.</p> <p>Наименование практики: Аналитический центр содействия профессиональной ориентации и трудоустройству выпускников ПОО (АЦСПОТВ).</p> <p>Описание практики: Создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда средствами ресурса краевого АЦСПОТВ.</p> <p>Разработана дорожная карта мероприятий, направленная на снижение уровня безработицы среди молодежи; повышения уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций; снижения рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.</p> <p>Продуманы и включены в план мероприятий мобильные и эффективные формы включения молодежи в целенаправленную деятельность, через ресурс РОИВ, ПОО, ЦЗН и работодателей.</p> <p>Деятельность АЦСПОТВ представлена на сайте ЦОПП Краснодарского края.</p> |
| | | <p>Наименования учреждения: ГБПОУ КК «Краснодарский технический колледж».</p> |

| | | |
|---|--------------------|--|
| | | <p>Наименование практики: Психологическая мастерская «Мастерство в деле»</p> <p>Описание практики: Сетевые партнеры ПОО (Кубанский государственный университет факультет педагогики, психологии и коммуникативистики, факультет управления персоналом совместно с психологами ПОО проводят серию тренингов, деловых игр, мини-конкурсов (авторских) направленных на стрессоустойчивость в трудовой деятельности, определения приоритетов при выборе профессии, изучение маркеров при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте.</p> |
| 2 | Цифровые платформы | <p>Наименования учреждения: ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж», Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края.</p> <p>Наименование практики: Цифровая платформа ЦОПП23 https://copp23.ru/</p> <p>Описание практики: Цифровая платформа ЦОПП – информационный ресурс, который обеспечивает решение задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение и актуализация компетенций опережающей профессиональной подготовки (далее – ОПП) в соответствии с приоритетами развития экономики регион; - конструирование и экспертиза образовательных программ и модулей ОПП, направленных на формирование приоритетных компетенций региона; - интеграция с существующими региональными платформенными решениями для передачи информации в базы данных кадровых и материально-технических ресурсов, библиотеку цифровых учебных материалов и для формирования единого цифрового расписания ЦОПП, учета загрузки образовательных ресурсов региона и координация их совместного использования в реальном времени; |

| | | |
|----|-----------|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - прием, распределение и контроль выполнения заказов на ОПП; - запись населения для прохождения профориентационных мероприятий, программ ОПП с возможностью формирования индивидуальных образовательных траекторий; - реализация профориентационных мероприятий и образовательных программ, и модулей ОПП с использованием электронного обучения (далее – ЭО) и дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ); - непрерывный мониторинг процесса ОПП с возможностью получения статистических отчетов по компетенциям на текущий момент; - проведение опросов и накопление данных для анализа состояния рынка труда региона. |
| 3. | Механизмы | <p>Наименования учреждения: ГБПОУ КК «Краснодарский торгово-экономический колледж».</p> <p>Наименование практики: Проект «Школа поваров».</p> <p>Описание практики: Проект «Школа поваров» - уникальный образовательный синтез колледжа и работодателя. Сотрудничество Madyar Collection и Торгово-Экономического колледжа проверено временем – более 80 сотрудников Компании свой путь в профессии с Колледжа</p> <p>Проект решает две основные задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Дать знания, навыки и умения по профессии Повар максимально быстро – курс длится 2 месяца и по окончании студенты получают квалификацию «Повар 3 разряда» - Помочь в трудоустройстве поварам без опыта в крупнейшую ресторанный сеть Madyar Collection <p>Реализации этих задач способствуют:</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none">- Учебные планы и планы практики, отвечающие требованиям работодателей к выпускаемым специалистам- Высокая квалификация преподавателей Колледжа- Практика на новейшем оборудовании в производственных цехах ресторанов «Madyar Collection»- Персональные наставники из числа опытных поваров и главный куратор проекта бренд- шеф повар сети «Madyar Collection» Ариша Задунайская.-Карьерные консультации <p>Наименования учреждения: ГБПОУ КК «Тихорецкий индустриальный техникум».</p> <p>Наименование практики: «Подготовка кадров для современных промышленных предприятий».</p> <p>Описание практики: Практика по созданию учебно-производственных подразделений реализуется Тихорецким индустриальным техникумом с целью осуществления трудового обучения и организации практической подготовки в соответствии с требованиями к умениям и практическому опыту студента по каждому из предметов, дисциплин (модулей) основной образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, программами практики.</p> <p>Уникальность практики заключается в том, что Краснодарский край, где реализована практика УПП, один из немногих субъектов Российской Федерации, который расширил и применил подход по созданию УПП в с/х отрасли с внесением изменений в региональные правовые акты.</p> <p>Учебно-производственные подразделения (УПП) на базе техникума функционируют с 2013 года в соответствии с рекомендациями Министерства</p> |
|--|--|---|

| | | |
|----|----------------------------------|--|
| | | <p>образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и внутреннего приказа техникума.</p> <p>Цель: обучение и подготовка студентов к будущей трудовой деятельности и получение дохода от работы подразделений.</p> <p>В деятельности УПП принимают участие как штатные работники образовательной организации, привлекаемые в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации на основании внутреннего совместительства (совмещения), так и работники сторонних организации и предприятий, привлекаемые на условиях внешнего совместительства либо на основании гражданско-правовых договоров.</p> <p>Со студентами заключаются трудовые договора на определенный срок деятельности.</p> <p>Трудовые правоотношения в УПП регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, локальными актами образовательной организации.</p> <p>На работников занятых в деятельности УПП, на основании трудового договора, распространяются права и обязанности, закрепленные в локальных актах образовательной организации, в том числе коллективный договор, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, правила противопожарной безопасности, правила техники безопасности труда с учетом специфики работ.</p> <p>Деятельность УПП организовывается и планируется с учетом учебных планов, программ и графиков.</p> |
| 4. | Мониторинг занятости выпускников | <p>Наименования учреждения: ГАПОУ КК «Ленинградский социально-педагогический колледж».</p> |

| | | |
|----|--------------------------|---|
| | | <p>Наименование практики: «Трудоустройство каждому выпускнику».</p> <p>Описание практики: Мониторинг.</p> <p>Создана единая база данных о выпускниках. Выработан алгоритм построения взаимоотношений между ЦЗН, кураторами групп и выпускниками. Работа проводится через локальную сеть колледжа. У всех кураторов есть прямой доступ к единой базе информации о студентах и их занятости.</p> <p>В результате появляется возможность не только корректировать и систематизировать информацию о выпускниках, но и способствовать построению ими траектории личностного профессионального развития, приглашая их на обучение на различных курсах и участие в проектах.</p> |
| 5. | Правовые акты, документы | <p>Наименования учреждения: ГБПОУ КК «Брюховецкий аграрный колледж».</p> <p>Наименование практики: «Центр карьеры».</p> <p>Описание практики:</p> <p>Создан центр профессионального сопровождения учащихся школ и выпускников «Карьера», в рамках которого, разработан во взаимодействии с работодателями единый план долгосрочного сотрудничества (соглашение о совместной деятельности в области образования и социального партнерства с учреждениями и организациями, выступающими в качестве работодателей; соглашения с крупными работодателями: Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) по Краснодарскому краю; Министерство труда и социального развития Краснодарского края; ОАО «Кубаньэнерго»; ООО «Брюховецкагропромэнерго»; Брюховецкое районное отделение ФГУП «Ростехинвентаризация-Федеральное БТИ»; Территориальный отдел № 15 ФГБУ «ФКП Росреестр» по Краснодарскому краю; СПК (колхоз) «Новый путь»; ООО «Брюховецкий</p> |

| | | |
|-----------|---|--|
| | | <p>хлебозавод»; ООО «Брюховецкаярайгаз»; ОФО «Нива Кубани»; ООО «Тимашевский сахарный завод»; АО «Выселкирайгаз»). Взаимодействуя, таким образом, с социальными партнерами, был решен вопрос прохождения студентами учебной и производственной практики в этих организациях с последующим их трудоустройством.</p> |
| <p>6.</p> | <p>Взаимодействие с работодателями</p> | <p>Наименования учреждения: ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж», Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края.</p> <p>Наименование практики: «Время возможностей».</p> <p>Описание практики: Региональный проект. Направлен на формирование новой инфраструктуры системы подготовки кадров для Краснодарского края и трудоустройства выпускников ПОО. Участниками проекта являются студенты пред выпускных и выпускных курсов и выпускники, представители бизнеса, центров занятости населения края, АНО, НАО, профессиональных образовательных организаций края, высшей школы (Кубанский государственный университет), органов власти (департамент промышленной политики, министерство труда и социального развития, министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края) общественных организаций (Союз отцов Краснодарского края Ассоциация социальных предпринимателей Краснодарского края).</p> <p>Мероприятия в рамках реализации проекта ориентированы на:</p> <p>организацию краевых мероприятий для студентов пред выпускных, выпускных курсов и выпускников ПОО по построению индивидуальной карты профессионального роста, содействию трудоустройству, знакомства с рынком труда региона и лучшими практиками.</p> <p>Наименования учреждения: ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж»,</p> |

| | | |
|----|------|--|
| | | <p>Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края.</p> <p>Наименование практики: «Прямые линии».</p> <p>Описание практики: Краевой марафон.</p> <p>В рамках краевого марафона с работодателями «Прямые линии», который подчинен (согласно графику проведения встреч) заранее обозначенной профессиональной компетенции, проводятся мероприятия, для молодежи (студенты выпускных курсов и выпускники), на которых в формате диалога-тренинга с работодателями ребят знакомят со своим предприятием, нюансами профессионального дела, дают маркеры успешного вхождения в профессию и рассказывают о возможностях построения горизонтального и вертикального профессионального карьерного роста из собственного опыта.</p> |
| 7. | Иное | <p>Наименования учреждения: ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж», Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края.</p> <p>Наименование практики: «Без_Отрыва»</p> <p>Описание практики: Региональный профориентационный проект. Реализуется с 2021 года. Состоит из конкурсных мероприятия для школьников, студентов и выпускников. Участие в проекте дает возможность получить информационно-методическую поддержку, способствующую сознательному, самостоятельному выбору профессионального будущего, построить индивидуальный образовательный маршрут, направленный на успешное освоению выбранной профессии, укрепление уверенности в том, что выбранное профессиональное дело для него важное, необходимое и интересное.</p> <p>В рамках проекта функционируют два информационных Телеграм-Канала для школьников «Профориентация школьников» и для студентов и выпускников ПОО «Содействие в</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>трудоустройстве студентов и выпускников ПОО». По средствам каналов пользователи получают ежедневную информированность о вакансиях необходимых для региона. Информацию к размещению предоставляют сетевые партнеры ЦОПП КК (представители РОИВ, Вузы, ПОО, работодатели, управления образованием).</p> |
| | | <p>Наименования учреждения: ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж», Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края.</p> <p>Наименование практики: «Школа осознанного отцовства»</p> <p>Описание практики: Региональный профориентационный проект. Разработан совместно с сетевыми партнерами ЦОПП Краснодарского края – Союзом отцов Кубани. В рамках деятельности данного проекта внимание уделяется вопросу погружение родителей в вопрос построение образовательной и профессиональной траектории после школы, ПОО, ВПО; работе над формированием и развитием наиболее востребованных компетенций (о востребованных компетенциях в ближайшее десятилетие и устаревших профессиях), профессионально важных качеств; получение знаний для консультирования своих детей: ориентация на рынок труда, основы трудоустройства, социальной адаптации, межличностные коммуникации, помощь в построении жизненной траектории, формировании новых полезных привычек.</p> <p>В данном проекте родители (отцы) становятся организаторами и участниками краевых встреч для учащейся молодежи и тех, кто уже завершил обучение в ПОО. Проводят открытые консультации, встречи с экспертами, диалоги на равных.</p> |
| | | <p>Наименования учреждения: ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж», Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края.</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>Наименование практики: Школа оперативной эффективности «Личность! Лидер! Успех!»</p> <p>Описание практики: Школа оперативной эффективности «Личность! Лидер! Успех!» для выпускников ПОО проводится в формате авторской мастерской с 2021 года. Ведут сертифицированные профориентологи, психологи, режиссер-сценарист, общественные деятели Кубани. Команда мастеров подбирается под заказ целевой аудитории. Встречи имеют различные цели, которые формируются из предварительных заявок. Центральными темами работы являются: предупреждение эмоционального дискомфорта, формирование конструктивного отношения к подбору работы и трудовой мотивации, удовлетворенности рабочим местом.</p> |
|--|--|--|